

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Четь-Конторская основная общеобразовательная школа»  
(МКОУ «Четь-Конторская ООШ»)

СОГЛАСОВАНО  
советом школы  
МКОУ «Четь-Конторская ООШ»  
(протокол от 30.12.2024 № 1)

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МКОУ «Четь-Конторская ООШ»  
Е.И. Антропова  
30.12.2024

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО  
РАБОТНИКА ШКОЛЫ**

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Школы (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»
2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:
  - 1) Учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников.
  - 2) Учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства.
  - 3) Учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает.
  - 4) Учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.
  - 5) Учитель получает подарки и услуги.
  - 6) Учитель собирает деньги на нужды класса, школы.
  - 7) Учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся.
  - 8) Учитель получает безвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем.
  - 9) Учитель участвует в распределении бонусов для учащихся.
  - 10) Учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся
  - 11) Учитель нарушает установленные в Школе запреты и т.д.
4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Школы необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников ОУ».
5. Педагогический работник Школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Четь-Конторская ООШ, МКОУ, Антропова Елена Ивановна

04.02.25 10:15 (MSK)

Простая подпись